



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE III
SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI

DETERMINAZIONE N. 66 del 15-04-2025

Registro generale n. 214

Oggetto: *Costituzione fondo risorse decentrate 2025 personale non dirigente - parte stabile -*

Il Dirigente Finanziario e Tributario

Visti:

- lo Statuto comunale;
- l'art. 107 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei

dirigenti;

- il vigente CCNL 16.11.2022, Funzioni Locali, del personale non dirigente degli Enti Locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei servizi e degli uffici, con cui la Giunta comunale ha stabilito, tra le altre cose, l'assetto organizzativo dell'ente individuando i settori e i compiti attribuiti ai medesimi;

Premesso che:

- con decreto sindacale n. 14/2022 al sottoscritto Dirigente è stato attribuito l'incarico di Dirigente del Settore III – Servizi Finanziari e Tributarî;
- con Delibera di Consiglio n. 33 del 27/09/2024, esecutiva, è stato approvato il DUP 2025/2027;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 58 del 27.12.2024, esecutiva, è stato approvato l'aggiornamento al DUP 2025/2027;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 09.01.2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria 2025/2027;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 21.1.2025 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2025/2027;
- con Delibera della Giunta Comunale n. 80 del 20.3.2025 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

-

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, pubblicato in G.U. n. 130 del 7 giugno 2017, che apporta modifiche e integrazioni al D.lgs. 165/2001 e in particolare l'art. 23 "Salario accessorio e sperimentazione" comma 2, che così recita:omissis

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di

efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...” omissis;

Considerato che in data 16 novembre 2022 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021;

Dato atto in particolare che, con riferimento all'art. 79 del CCNL 2019/2021, la parte stabile del Fondo risorse decentrate si compone:

– delle risorse di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 2016/2018 in materia di costituzione del fondo risorse decentrate, così definite:

- a) risorse decentrate destinate nell'anno 2017 alle Posizioni organizzative di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 31.03.1999 quale risultanti dall'accordo decentrato sull'utilizzo dello stesso anno sono pari complessivamente ad € 45.000,00;
- b) Unico Importo consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 2016- 2018 è pari ad € 426.373,00, come sinteticamente riportato nel seguente prospetto:

determinazione Unico importo consolidato anno 2017 art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	
Risorse stabili anno 2017 certificate dal Collegio Revisori	426.373,00
Decurtazione pari alle risorse destinate al Fondo P.O. nel 2017	- 45.000,00
Unico importo consolidato anno 2017 art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	381.373,00

c) incremento di cui al comma 2 lett. a) dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 a valere dall'anno 2019 ammonta ad € 13.395,00;

d) incremento di cui al comma 2 lett. b) dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 per € 13.944,00;

e) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anni precedenti di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) per 15.106,33;

f) delle risorse di cui all'art. 79, comma 1 lett. b), c) e d);

Visto il prospetto tecnico di prima costituzione del fondo anno 2025 parte stabile, alla luce di quanto sopra richiamato:

Descrizione		Anno 2025
RISORSE STABILI		

Art. 67, comma 1 CCNL 21 maggio 2018	Unico importo consolidato anno 2017	381.373,00
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21 maggio 2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (a valere dall'anno 2019).	13.395,00
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21 maggio 2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	13.944,00
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21 maggio 2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato anni precedenti.	15.106,33
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21 maggio 2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001.	0,00
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21 maggio 2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza.	0,00
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21 maggio 2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario.	14.000,00
Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16 novembre 2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (a valere dall'anno 2021).	12.590,50
Art. 79, comma 1, lett. c) CCNL 16 novembre 2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	
Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16 novembre 2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	4.829,50
Art. 79 comma 1 bis del CCNL 16.11.2022	Risorse di cui al comma 1 bis dell'articolo 79 del CCNL 16.11.2022 (differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1 del personale in servizio allo 1.4.2023)	530,40
TOTALE PARTE STABILE		455.768,73
Totale parte stabile assoggettata al tetto del salario accessorio		396.479,33

Ritenuto, in prima applicazione del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, di riconoscere e liquidare ai dipendenti quote di salario accessorio e/o indennità aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, turnazioni, reperibilità, indennità condizioni di lavoro, indennità di servizio esterno ecc.) oppure correlate a prestazioni lavorative che, in relazione alle loro caratteristiche contenutistiche, danno titolo alla corresponsione di indennità disciplinate dal Contratto integrativo decentrato del personale dipendente sottoscritto il 14/05/2019;

Vista la previsione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, che recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25.05.2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo, il personale in servizio al 31.12.2018" e pertanto la verifica delle dotazioni di personale relative all'anno 2018 ed all'anno 2025, a confronto, è effettuata in corso d'anno 2025 considerando i ratei mensili del personale cessato e del personale acquisito, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del trattamento accessorio rispetto all'anno 2018;

Ritenuto di dover assumere l'impegno di spesa derivante dalla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2025 - parte stabile - a valere sul bilancio di previsione esercizio 2025, tenendo presente che, in base al principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2 al D.lgs. n. 118/2011), per la spesa di personale:

- l'imputazione dell'impegno avviene nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale;
- le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziati e impegnati in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili;
- la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo;

Rilevato che ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 20.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art.6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, la cui sezione 2 denominata "Valore pubblico, performance e anticorruzione" nella sottosezione 2.3 contiene il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza, e che in base a detta pianificazione, il presente procedimento ed il relativo provvedimento finale, identificato con codice di processo P138 "QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE", con riferimento all'Area funzionale di appartenenza,

individuata secondo la Classificazione ANAC in Area A “Acquisizione e gestione del personale”, sono pesati a rischio MINIMO;

- per i processi pesati a rischio minimo trovano comunque applicazione le misure di prevenzione del rischio generali ovvero:

- Pubblicazione dati su amministrazione trasparente;
- Rispetto delle Direttive interne del RPC;
- Verifica negativa, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. 352 del 18.12.2020 e aggiornato con deliberazione di GC n. 435 del 17.12.2024;

Dato atto che, ai sensi dell'Art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del Settore di riferimento, ossia la sottoscritta Dr.ssa Antonietta Crisucci;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto Degli Abruzzi ai fini della privacy è il DPO La Società FORMANAGEMENT Srl –Sede legale Via Bari n.33 Ladispoli 00055 RM – P.I. 06115721000, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR;

Attestato che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

DETERMINA

- 1) di costituire il fondo Risorse Decentrate Parte Stabile per l'anno 2025, in applicazione delle disposizioni dell'art. 79 del CCNL 2019-2021, per l'importo di € **396.479,33** come in premessa dettagliato parte integrante e sostanziale:

Totale parte stabile assoggettata al tetto del salario accessorio	396.479,33
---	------------

- 2) di rinviare a successiva determinazione, da disporre dopo la definizione degli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa da parte della Giunta Comunale;
- 3) di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli

stanziamenti previsti nel bilancio di previsione esercizio 2025, ai capitoli del macroaggregato 1 relativi alle voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato per € 160.996,13 oltre agli oneri riflessi e all'IRAP per progressioni economiche attivate (€ 114.025,13) e comparto (€ 46.971,00);

4) di impegnare le restanti somme per € 235.483,20 nel capitolo del fondo per anno 2025 come di seguito riportato:

- a. le risorse del fondo pari a € **150.000,00** = a titolo di rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità, indennità condizioni di lavoro, servizio esterno, lavoro straordinario, da pagare in parte mensilmente, sono impegnate e imputate al capitolo 2497/2 **codice bilancio 01.02-1.01.01.02.999** - Fondo per produttività al personale dipendente;

Indennità "Condizioni di lavoro" art.70 bis ccnl 21/05/2018 comp.man.valori	40.000,00
Indennità di reperibilità	21.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	14.500,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	8.500,00
Indennità di turnazione art. 30 CCNL 16 novembre 2022	10.000,00
straordinario	56.000,00
TOTALE	150.000,00

- b. le risorse residue pari ad € **85.483,20** = al cap. 2497/2 **codice bilancio 01.02-1.01.01.02.999** con riserva di successiva rideterminazione e scomposizione;

5) di impegnare oneri riflessi ed Irap sulla parte del Fondo risorse decentrate imputate al cap.2497/2 - Fondo per produttività al personale, come segue:

- a. cap. 2497/6 cod. bilancio 01.02-1.01.02.01.001 oneri riflessi € 56.045,00;
b. cap. 2497/5 cod. bilancio 01.02-1.02.01.01.001 Irap € 20.016,07;

6) di dare atto che la spesa inerente alle Posizioni Organizzative, poi Elevate qualificazioni compreso il relativo risultato pari ad € 62.000,00 trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione esercizio 2025, ai capitoli del macroaggregato 1 relativi alle voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato, oltre oneri riflessi e IRAP;

7) di riservarsi di apportare tutte le modifiche necessarie sia alla costituzione che alla destinazione del fondo di cui ai precedenti punti, in caso di sopravvenienza normativa,

contrattuale, giurisprudenziale o di emanazione di indicazioni operative da parte degli organipreposti che ne palesino la necessità.

9) Di trasmettere la presente al Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione;

10)Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

11) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita

sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

12) Di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della L. n. 241/1990 è il sottoscritto Dirigente di servizio.

IL DIRIGENTE SETTORE RISORSE
UMANE E FINANZIARIE

D.ssa Antonietta Crisucci